

## policy

# Representations- och gåvopolicy

Mistras representations- och gåvopolicy gäller för kansliet och dess medarbetare.

### **Representation med externa deltagare**

Syftet med representation vid Mistra är att skapa och vidmakthålla kontakter med utomstående enligt Mistras strategi samt mål utvecklade i verksamhetsplanen.

Representation ska vara ett led i uppfyllandet av stiftelsens uppdrag. Generellt gäller att kostnaderna för representationen ska vara rimliga och anpassade till syftet med varje representation.

Förhållningsregler:

- Representationen ska präglas av måttfullhet
- Vin och öl kan förekomma i måttlig omfattning.

### **Internrepresentation och planeringskonferenser med interna deltagare**

Beslut om internrepresentation, planeringskonferenser och andra interna arrangemang fattas av VD.

När det är möjligt ska interna planeringskonferenser hållas i Mistras lokaler (eller annat kostnadsfritt alternativ). Måltider får då förekomma i enklare omfattning.

Vid externt förlagda planeringskonferenser ska vid en helhetsbedömning de minst kostnadskrävande alternativen väljas. Konferenser med övernattning ska prövas. Vid konferenserna får intern representation förekomma i form av måltider, öl och vin i rimlig omfattning.

Arbetsluncher och intern representation i andra sammanhang ska förekomma endast i undantagsfall. Undantag är årlig personalfest, julfest, 50- och 60-årsdagar, pensionering och när en anställd slutar.

## Gåvor

Det är viktigt för alla inom Mistra att uppmärksamma att gåvor kan klassas som mutor vilket är olagligt att ta emot. Lagstiftningen är inte helt tydlig över var gränsen går mellan tillbörlig och otillbörlig förmån och det finns ingen beloppsgräns. Varje förmån kan betraktas som otillbörlig om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen.

Exempel på otillbörliga förmåner:

- Bonusarrangemang av olika slag, t.ex. vid varuinköp, flygresor eller hotellvistelser, om förmånen tillfaller den anställda och inte arbetsgivaren.
- Helt eller delvis betalda nöjes- och semesterresor.

Exempel på förmåner som inte anses påverka yrkesutövningen:

- Enstaka befogade arbetsmåltider av vardaglig karaktär.
- Mindre varuprover eller enklare prydnadsföremål och minnesgåvor.
- Enklare uppvaktning vid högtidsdagar eller sjukdom.

Institutet mot mutor uppger avseende mässbesök, resor och dylikt att sådana kan vara tillåtna, om det anses som befogade åtgärder och det är ett seriöst program som inte innehåller för många kringarrangemang av nöjeskaraktär. Institutet rekommenderar att deltagarnas arbetsgivare står för resa och uppehälle.